Załączniki do zarządzenia nr 26/2020
Przewodniczącego Komisji Nadzoru Finansowego
z dnia 17 czerwca 2020 r.

Załącznik nr 1

KODEKS ETYKI
URZĘDU KOMISJI NADZORU FINANSOWEGO

Mając na względzie ustawowo wyznaczone zadanie, którym jest zapewnienie obsługi Komisji Nadzoru Finansowego i Przewodniczącego Komisji Nadzoru Finansowego, Urząd Komisji Nadzoru Finansowego deklaruje, że realizowanie swojej misji będzie opierał zarówno na uniwersalnych wartościach i zasadach, jakimi kierować winny się wszelkie instytucje publiczne, jak i wartościach, na których ustawodawca oparł publiczny nadzór nad rynkiem finansowym sprawowany przez Komisję Nadzoru Finansowego.

Urząd Komisji Nadzoru Finansowego będzie konsekwentnie dążył do tego, aby wszyscy pracownicy niezależnie od zajmowanych stanowisk i pełnionych funkcji, znali i respektowali wartości i zasady wyznaczające misję Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego oraz realizowali je w toku wykonywania swoich obowiązków.

Urząd Komisji Nadzoru Finansowego zobowiązuje się do upowszechniania właściwych postaw etycznych wśród jego wszystkich pracowników.

PODSTAWOWE WARTOŚCI I ZASADY, NA KTÓRYCH URZĄD KOMISJI NADZORU FINANSOWEGO OPIERA SWOJE DZIAŁANIE

1. Dbałość o dobro wspólne i interes publiczny wyznaczony ustawowymi celami nadzoru nad rynkiem finansowym.
2. Zapewnienie zgodności wszelkich działań z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Urzędzie Komisji Nadzoru Finansowego.
3. Gotowość do podejmowania działań dostosowanych do charakteru identyfikowanych zagrożeń i poziomu ryzyka na rynku finansowym.
4. Bezstronność, niezależność i neutralność polityczna.
5. Rzetelność, efektywność i należyta staranność działania realizowana w oparciu o wysoką kulturę pracy.
6. Profesjonalizm działania oparty na wiedzy i kompetencjach.
7. Odpowiedzialność za posiadane informacje, ich właściwe wykorzystanie oraz należytą ochronę.
8. Transparentność działania w granicach ustawowej ochrony informacji.
9. Racjonalne i oszczędne gospodarowanie mieniem państwowym.
10. Zapewnienie pracownikom odpowiednich warunków rozwoju zawodowego, uzyskania stabilności zawodowej i dbałość o właściwe relacje pomiędzy pracownikami, w tym pomiędzy przełożonymi a podwładnymi.